

Dot.: przetargu na „**Ochronę obiektów i mienia Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. z siedzibą w Wołominie**” - DI/12/2025

Pytania

1. Prosimy o informację, czy Wykonawca ma dowolność w sposobie zatrudnienia pracowników realizujących usługę ochrony oraz pracowników patroli i grup (powyżej wymaganej przez Zamawiającego).
2. Czy wszystkie roboczo – godziny mają być realizowane na podstawie umowy o pracę, czy też Zamawiający dopuszcza umowy dzielone (umowa o pracę oraz umowa zlecenie).
3. Czy w przypadku gdy pracownik ochrony zadeklaruje pracę powyżej pełnego etatu, Zamawiający oprócz wymogu o pracę w pełnym wymiarze godzin, pozostawia w gestii Wykonawcy formę zatrudnienia w dodatkowym wymiarze roboczogodzin dla tego samego pracownika?
4. Prosimy o informację czy Zamawiający wyraża zgodę, aby każda z firm wchodząca w skład Konsorcjum wystawiała Zamawiającemu osobną fakturę VAT.
5. Prosimy o informację, czy korzystanie z pomieszczeń przeznaczonych dla pracowników ochrony jest bezpłatne. Jeżeli nie, proszę o podanie ceny za najem.
6. Prosimy o potwierdzenie, że pracownicy patroli/grup interwencyjnych nie muszą być zatrudnieni na umowę o pracę. Nadmienić chcielibyśmy, iż usługa ta jest usługą doraźną, a nie stałą usługą ochrony.
7. Prosimy o potwierdzenie, że wykaz pracowników koniecznych do przedstawienia wraz z ofertą dotyczy tylko osób realizujących stałą usługę ochrony.
8. Prosimy o potwierdzenie, że do wykazu osób należy dołączyć tylko 5 zanonimizowanych umów o pracę osób realizujących usługę ochrony.
9. Prosimy o informację, czy wyznaczony przez Wykonawcę Szef Ochrony – Koordynator ma na stałe przebywać w jednym z obiektów, w którym występuje stała ochrona, czy też ma być dostępny dla Zamawiającego telefonicznie bądź mail’owo, a obowiązki swoje wykonuje w miejscu wskazanym przez Wykonawcę.
10. Zgodnie z zapisami SWZ, Informacji Ogólnych (Rozdział II, pkt 3) w sytuacji aneksowania umowy w zakresie wydłużenia terminu realizacji, Zamawiający przewiduje negocjowanie ceny za usługę, w zakresie stawki godzinowej w przypadku wzrostu płacy minimalnej. Jednocześnie w Rozdziale VIII – Sposób Obliczania ceny Ofert, pkt 5. Zamawiający wskazuje, że wszystkie ceny określone przez Wykonawcę zostaną ustalone na okres ważności umowy i nie będą podlegały zmianom (między innymi Wykonawca musi uwzględnić ewentualny wzrost płaty minimalnej). Prosimy zatem o wyjaśnienie powyższych rozbieżności oraz jednocześnie zmianę zapisów umowy poprzez dodanie odpowiedniego zapisu dotyczącego zmian wysokości wynagrodzenia:
W związku z brakiem w treści SWZ oraz projekcie umowy wnioskujemy o wprowadzenie do ich treści postanowień w brzmieniu:
„Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:
 - 1) *stawki podatku od towarów i usług,*
 - 2) *wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,.*
 - 3) *zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,*

- 4) *zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,*
- *jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę”.*
11. Zgodnie z zapisami SWZ Informacji Ogólnych Zamawiający dopuszcza możliwość złożenia oferty w formie elektronicznej poprzez wysłanie na wskazany adres mail. Prosimy o potwierdzenie, że wadium wnoszone w formie gwarancji ubezpieczeniowej może zostać wystawione w formie elektronicznej oraz opatrzone przez ubezpieczyciela kwalifikowanym podpisem elektronicznym oraz wysłane do Zamawiającego również mail'em.

Odpowiedzi

- Ad. 1 Forma zatrudnienia zgodna z OPZ. Minimum 5 osób realizujących usługę ochrony fizycznej, wpisanych na listę kwalifikowanych pracowników ochrony, musi być zatrudnionych na umowę o pracę. Pozostali pracownicy mogą być zatrudnieni zarówno na umowę o pracę, jak i umowę zlecenia.
- Ad. 2 Zamawiający dopuszcza umowy dzielone.
- Ad. 3 Zamawiający pozostawia w gestii Wykonawcy formę zatrudnienia powyżej pełnego etatu.
- Ad. 4 Zamawiający nie wyraża zgody na wystawianie faktur przez firmy wchodzące w skład konsorcjum. Faktura ma być jedna za wszystkie usługi wykonane w danym miesiącu.
- Ad. 5 Korzystanie z pomieszczeń przeznaczonych dla pracowników ochrony jest bezpłatne.
- Ad. 6 Zamawiający potwierdza, że pracownicy patroli/grup interwencyjnych nie muszą być zatrudnieni na umowę o pracę.
- Ad. 7 Zamawiający potwierdza, że wykaz pracowników dołączony do oferty dotyczy tylko osób realizujących stałą usługę ochrony.
- Ad. 8 Zamawiający potwierdza, należy dołączyć minimum 5 zanonimizowanych umów o pracę.
- Ad. 9 Szef ochrony - Koordynator nie musi na stałe przebywać w jednym z obiektów, ma być dostępny dla Zamawiającego telefonicznie bądź mailowo.
- Ad. 10 Zamawiający potwierdza poprawność zapisów SWZ dodatkowo wyjaśnia, że negocjowanie ceny za usługę, będzie miało miejsce jedynie przy ewentualnym aneksowaniu umowy.
- Ad. 11 Potwierdzamy, że wadium wnoszone w formie gwarancji ubezpieczeniowej może zostać wystawione w formie elektronicznej oraz opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym.

Dyrektor ds. Technicznych
i Inwestycji

Marta Grzęda-Malinowska